**Вступили в силу изменения в Трудовой Кодекс РФ в части особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства**

С 1 января 2017 года Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен главой 48.1 «Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

В Трудовой кодекс РФ введена статья 309.2, которая предоставляет право работодателям - микропредприятиям (включая индивидуальных предпринимателей) отказаться полностью или частично от принятия локальных правовых актов в сфере труда (правил внутреннего трудового распорядка, положения об отплате руда, положения о премировании, графика сменности и других).

В таком случае эти вопросы должны включаться непосредственно в трудовые договоры с работниками.

Типовая форма трудовых договоров для микропредприятий утверждена Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 № 858, которое также вступило в силу 1 января 2017 года.

Одними из критериев отнесения хозяйствующих субъектов к микропредприятиям является численность работников до 15 человек и выручка от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий календарный год без учета НДС - до 60 млн. рублей.

Старший помощник прокурора Баймакского района Рябова В.С.